

LE NOVITÀ CSAP 2015

Per rispondere in maniera sempre più puntuale alle richieste che provengono dal mondo postale, il Comitato Sindacale Assicurazioni Postelegrafonici introduce per l'anno 2015 alcune importanti novità nell'offerta di prodotti assicurativi concordati con la compagnia assicurativa Generali Italia.

Le novità sono:

- 1) **NUOVO PIANO SANITARIO**
- 2) **POLIZZE SPECIFICHE PER DIPENDENTI PART TIME**
- 3) **INTRODUZIONE DI UN TERZO MASSIMALE NELLA POLIZZA DI RESPONSABILITÀ CIVILE PATRIMONIALE**

1) PIANO SANITARIO PERSONALIZZATO

Con l'introduzione, a fianco alla polizza Ricoveri tradizionale (premio di € 22.00 mensili), delle due nuove polizze RICOVERI LIGHT ed INTERVENTI CHIRURGICI E DIARIA DA CONVALESCENZA, il CSAP mette a disposizione del Dipendente postale un piano sanitario più completo che permette di scegliere la soluzione più idonea per coprire le proprie esigenze sanitarie.

Infatti il Dipendente di Poste Italiane avrà a disposizione le seguenti polizze con cui costruire il piano sanitario a Lui più congeniale:

- 1.1) Polizza Ricoveri Light con premio mensile di € 11,00** (solo per coloro che non sono mai stati iscritti precedentemente ad una qualsiasi polizza Ricoveri del Csap) con le seguenti garanzie:

€ 52,50	Indennità giornaliera per ricoveri da malattia, infortunio o parto non comportanti intervento chirurgico
€ 63,00	Indennità giornaliera per ricoveri da malattia, infortunio o parto comportanti intervento chirurgico, elevata ad € 70,00 per ricoveri effettuati per grandi interventi chirurgici
€ 26,25	Indennità giornaliera per convalescenza post-ricovero
€ 26,25	Indennità giornaliera per terapie ambulatoriali
€ 600,00	Massimale annuo di rimborso spese mediche per ricoveri da malattia, infortunio o parto cesareo comportanti intervento chirurgico
€ 400,00	Indennità forfettaria per parto
€ 500,00	Massimale annuo di rimborso spese mediche per prestazioni odontoiatriche e ortodontiche (escluso rifacimento di protesi preesistenti) rese necessarie da infortunio
€ 250,00	Massimale annuo di rimborso per trasporto sanitario per ricovero con intervento chirurgico, elevato a € 500,00, se l'intervento chirurgico deve avvenire all'estero
€ 11,00	Premio assicurativo mensile

1.2) Polizza Ricoveri con premio mensile di € 22,00 con le seguenti garanzie:

- € 105,00 Indennità giornaliera per ricoveri da malattia, infortunio o parto non comportanti intervento chirurgico
- € 126,00 Indennità giornaliera per ricoveri da malattia, infortunio o parto comportanti intervento chirurgico, elevata ad € 140,00 per ricoveri effettuati per grandi interventi chirurgici
- € 52,50 Indennità giornaliera per convalescenza post-ricovero
- € 52,50 Indennità giornaliera per terapie ambulatoriali
- € 1.200,00 Massimale annuo di rimborso spese mediche per ricoveri da malattia, infortunio o parto cesareo comportanti intervento chirurgico
- € 800,00 Indennità forfettaria per parto
- € 1.000,00 Massimale annuo di rimborso spese mediche per prestazioni odontoiatriche e ortodontiche (escluso rifacimento di protesi preesistenti) rese necessarie da infortunio
- € 500,00 Massimale annuo di rimborso per trasporto sanitario per ricovero con intervento chirurgico, elevato a € 1.000,00, se l'intervento chirurgico deve avvenire all'estero
- € **22,00 Premio mensile**

Estensione ai Familiari

La stessa polizza può essere estesa ai componenti del nucleo familiare conviventi del dipendente con uno sconto del 10% sul premio di ciascun familiare assicurato (€ 19,80). Per quanto riguarda le "Condizioni particolari delle prestazioni" e le "Norme di applicazione", si rinvia alle condizioni assicurazione che regolano ogni singola polizza.

€ **19,80 Premio mensile**

1.3) Polizza Indennità per Interventi Chirurgici e Diaria da Convalescenza di € 18,00 con le seguenti garanzie:

Questa nuova ed innovativa garanzia prevede due tipi di coperture:

Copertura indennitaria per Interventi Chirurgici: prevede il pagamento di un indennizzo in caso di intervento chirurgico effettuato in regime di ricovero, day hospital o day surgery. Tale indennizzo è forfettario stabilito per intervento chirurgico ed è indipendente dalle spese eventualmente ed effettivamente sostenute dall'assicurato. Tutti gli interventi sono codificati secondo il sistema internazionale ICD9-CM e sono divisi in 7 classi ognuna con un indennizzo secondo la tabella.

Copertura Diaria da convalescenza post intervento chirurgico: prevede il pagamento di una indennità giornaliera nel periodo di convalescenza a seguito di intervento chirurgico erogabile a partire dal giorno di dimissione ospedaliera per importi e durate variabili secondo la classe di intervento come da tabella sotto riportata.

Classe di intervento	Indennizzi in € per interventi chirurgici	Diaria di convalescenza
I	400,00	30 per max 7 gg
II	550,00	35 per max 10 gg
III	900,00	40 per max 12 gg
IV	1.150,00	50 per max 16 gg
V	2.150,00	50 per max 25 gg
VI	4.500,00	60 per max 35 gg
VII	9.000,00	90 per max 50 gg

Il piano sanitario può prevedere la sottoscrizione da parte del Dipendente postale di una delle seguenti polizze o combinazioni di esse:

- Possibilità di sottoscrivere solo polizza con premio € 11.00 (solo per coloro che non sono mai stati iscritti precedentemente ad una qualsiasi polizza Ricoveri del Csap);
- Possibilità di sottoscrivere solo polizza con premio € 22.00
- Possibilità di sottoscrivere la polizza con premio € 11,00 in aggiunta alla polizza con premio € 22.00:
Premio Totale € 11,00 + € 22,00 = € 33,00
- Possibilità di sottoscrivere polizza con premio: € 18.00 in abbinamento alla polizza Ricoveri Light di € 11,00:
Premio Totale € 11,00 + € 18,00 = € 29,00.
- Possibilità di sottoscrivere polizza con premio: € 18.00 in abbinamento alla polizza Ricoveri da € 22,00:
Premio Totale € 22,00+€ 18,00 = € 40,00.

Piano Sanitario: specchietto polizze e combinazioni

POLIZZA RICOVERI LIGHT	€ 11,00		€ 11,00	€ 11,00	
POLIZZA RICOVERI		€ 22,00	€ 22,00		€ 22,00
POLIZZA INDENNITÀ PER INTERVENTI CHIRURGICI E DIARIA DI CONVALESCENZA				€ 18,00	€ 18,00
PREMIO MENSILE TOTALE	€ 11,00	€ 22,00	€ 33,00	€ 29,00	€ 40,00

2) PART - TIME

Per venire incontro alle sempre più pressanti richieste dei **Dipendenti di Poste Italiane con contratto di lavoro part-time**, il CSAP, a partire dal primo aprile 2015, mette a disposizione di questa categoria di lavoratori, oltre alle polizze già in essere, anche una Polizza Infortuni ed una Polizza Ricoveri con premi più contenuti e soprattutto una Polizza di Responsabilità Civile Patrimoniale ed Ammanchi di Cassa con stessi massimali e coperture assicurative della polizza base, ma con premi scontati:

- 2.1) **Polizza Infortuni light: premio € 15,00**
Massimali dimezzati rispetto alla polizza da € 30.00
- 2.2) **Polizza Ricoveri light: premio € 11.00**
Massimali dimezzati rispetto alla polizza da €22.00
- 2.3) **Polizza Responsabilità Amministrativa: premio scontato 70%**
pari ad € 3.63 per €25.000 di massimale
pari ad € 6.41 per € 75.000 di massimale
- 2.4) **Polizza Ammanchi di Cassa: premio scontato 70% pari a € 7.70**

3) RESPONSABILITÀ CIVILE PATRIMONIALE E AMMANCHI DI CASSA

A partire dal 01/04/2015 il Dipendente postale potrà scegliere tra tre diversi massimali annui invece dei classici due. È stato, infatti, introdotto nella polizza il massimale di euro 150.000 che va ad aggiungersi a quelli già esistenti di euro 25.000 e euro 75.000

- SEZIONE RESPONSABILITÀ CIVILE PATRIMONIALE**

Massimale	Premio mensile
€ 25.000,00	€ 5,19
€ 75.000,00	€ 9,16
€ 150.000,00	€ 13,74

- SEZIONE RESPONSABILITÀ CIVILE DA DEFICIENZE DI CASSA**

LA GARANZIA NON PUÒ ESSERE PRESTATATA IN ASSENZA DELLA GARANZIA RC PATRIMONIALE

Premio mensile	€ 11,00
Massimale anno/persona	€ 15.500,00
Massimale per sinistro	€ 1.000,00
Franchigia	€ 100,00

DEFICIENZE DA CASSEFORTI E/O CAVEAU

Massimale (sinistro/anno/persona)	€ 5.000,00
Scoperto	20%
Detrazione minima a carico dell'assicurato	€ 100,00